



ACADEMIA ROMÂNĂ  
INSTITUTUL de BIOCHIMIE

Splaiul Independenței 296, 060031 București 17, România Tel: (+40) 21.223.90.69, Fax:(+40)21.223.90.68

# COD DE ETICA INSTITUTUL DE BIOCHIMIE

---

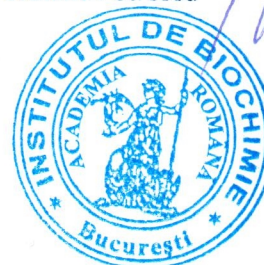
NECONTROLAT     CONTROLAT     CONFIDENTIAL

1. Lista responsabililor cu elaborarea, verificarea și aprobarea ediției sau, după caz, a reviziei în cadrul ediției procedurii:



DIRECTOR,

Dr. Stefana Petrescu



## CAPITOLUL I

### Domeniul de aplicare, obiective si principii generale

#### Art.1

##### Domeniul de aplicare

- (1) Codul etic si de integritate, reglementeaza normele de conduita profesionala si de integritate al personalului contractual din *Institutul de Biochimie*, definite în continuare ***cod etic si de integritate***.
- (2) Normele de conduita profesionala prevazute de prezentul ***cod etic si de integritate*** sunt obligatorii pentru personalul contractual, încadrat în baza prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificarile ulterioare.

#### Art.2

##### Obiective

Obiectivele prezentului ***cod etic si de integritate*** urmaresc sa asigure cresterea calitatii serviciului, o buna administrare în realizarea interesului public, precum si eliminarea birocratiei si a faptelor de coruptie, prin:

- a) reglementarea normelor de conduita profesionala necesare realizarii unor raporturi sociale si profesionale corespunzatoare crearii si mentinerii la nivel înalt a prestigiului si a personalului contractual din *Institutul de Biochimie*;
- b) informarea publicului cu privire la conduita profesionala la care este îndreptatit sa se astepte din partea personalului contractual în exercitarea functiilor;
- c) crearea unui climat de încredere si respect reciproc între cetateni si personalul contractual din cadrul *Institutului de Biochimie*.

#### Art.3

##### Principii generale

(1) Principiile care ***guverneaza conduita profesionala*** a personalului contractual sunt cele prevăzute la art.3 din *Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduita a personalului contractual din autoritatile si institutiile publice*.

- a) suprematia Constitutiei si a legii, principiu conform caruia personalul contractual are îndatorirea de a respecta Constitutia si legile tarii;
- b) prioritatea interesului public, principiu conform caruia personalul contractual are îndatorirea de a considera interesul public mai presus decât interesul personal, în exercitarea functiei;
- c) asigurarea egalitatii de tratament a cetatenilor în fata autoritatilor si institutiilor publice, principiu conform caruia personalul contractual are îndatorirea de a aplica acelasi regim juridic în situatii identice sau similare;
- d) profesionalismul, principiu conform caruia personalul contractual are obligatia de a îndeplini atributiile de serviciu cu responsabilitate, competenta, eficienta, corectitudine si constiinciozitate;
- e) imparțialitatea, nediscriminarea si independenta, principiu conform caruia si personalul contractual este



obligat sa aiba o atitudine obiectiva, neutra fata de orice interes politic, economic, religios sau de alta natura, în exercitarea functiei;

f) integritatea morala, principiu conform caruia personalului contractual le este interzis sa solicite sau sa accepte, direct ori indirect, pentru ei sau pentru altii, vreun avantaj ori beneficiu în considerarea functiei pe care o detin sau sa abuzeze în vreun fel de aceasta functie;

g) libertatea gândirii si a exprimarii, principiu conform caruia personalul contractual poate sa-si exprime si sa-si fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept si a bunelor moravuri;

h) cinstea si corectitudinea, principiu conform caruia în exercitarea functiei si în îndeplinirea atributiilor de serviciu, personalul contractual trebuie sa fie de buna-credinta si sa actioneze pentru îndeplinirea conformă a atributiilor de serviciu *Institutului de Biochimie*.

i) deschiderea si transparenta, principiu conform caruia activitatile desfasurate de personalul contractual în exercitarea functiei lor sunt publice si pot fi supuse monitorizarii cetatenilor.

(2) Principiile care guverneaza **protectia avertizarii în interes public** sunt urmatoarele:

a) principiul legalitatii, conform caruia *Institutul de Biochimie* are obligatia de a respecta drepturile si libertatile cetatenilor, normele procedurale, libera concurenta si tratamentul egal acordat beneficiarilor serviciilor publice, potrivit legii;

b) principiul suprematiei interesului public, conform caruia, ordinea de drept, integritatea, imparțialitatea si eficienta *Institutului de Biochimie* sunt ocrotite si promovate de lege;

c) principiul responsabilitatii, conform caruia orice persoana care semnaleaza încălcari ale legii este datoare sa sustina reclamatia cu date sau indicii privind fapta savârșita;

d) principiul nesanctionarii abuzive, conform caruia nu pot fi sanctionate persoanele care reclama ori sesizeaza încălcari ale legii, direct sau indirect, prin aplicarea unei sanctiuni inechitabile si mai severe pentru alte abateri disciplinare.

În cazul avertizarii în interes public, nu sunt aplicabile normele deontologice sau profesionale de natura sa împiedice avertizarea în interes public.

e) principiul bunei administrari, conform caruia *Institutul de Biochimie* este dator sa își desfășoare activitatea în realizarea interesului general, cu un grad ridicat de profesionalism, în conditii de eficienta, eficacitate si economicitate a folosirii resurselor;

f) principiul bunei conduite, conform caruia este ocrotit si încurajat actul de avertizare în interes public cu privire la aspectele de integritate publica si buna administrare, cu scopul de a spori capacitatea administrativa si prestigiul *Institutului de Biochimie*.

g) principiul echilibrului, conform caruia nici o persoana nu se poate prevala de prevederile legale pentru a diminua sanctiunea administrativa sau disciplinara pentru o fapta a sa mai grava;

h) principiul bunei-credinte, conform caruia este ocrotita persoana încadrata în *Institutul de Biochimie* care a facut o sesizare, convinsa fiind de realitatea starii de fapt sau ca fapta constituie o încălcare a legii.

#### **Art.4**

##### **Termeni**

În înțelesul prezentului **cod etic si de integritate**, expresiile si termenii prevazuti la art.4 din *Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduita a personalului contractual din autoritatile si institutiile publice* si la art.3 din *Legea nr. 571/ 2004 privind protectia personalului din autoritatile publice, institutiile publice si din alte unitati care semnaleaza încălcari ale legii*, au aceleasi semnificatii.

**Integritate** – politica cercetatorilor individuali, a institutiei de cercetare – dezvoltare si asociatiilor cu preocupari în domeniul cercetarii si/sau valorificarii rezultatelor stiintifice entru respectarea demnitatii umane, a valorilor intrinseci ale stiintei, a drepturilor animalelor si mediului înconjurator;

**Buna conduita** – respectarea ansamblului de acte normative care reglementeaza buna practica în cercetarea stiintifica

**Plagiat** – însusirea ideilor, metodelor, procedurilor, tehnologiilor, rezultatelor unei persoane, indiferent de calea prin care acestea au fost obtinute, prezentându-le drept creatie personala; violarea proprietatii intelectuale prin



însusirea abuziva a ideilor altei/altor persoane

**Conflict de interese** – situatia de incompatibilitate în care se afla o persoana care are un interes personal ce influenteaza impartialitatea si obiectivitatea activitatilor sale în evaluarea, monitorizarea, realizarea, raportarea activitatilor de cercetare – dezvoltare si obtinera de granturi sau contracte de cercetare; interesul personal include orice avantaj pentru persoana în cauza, sotul/sotia, rude ori afini pâna la gradul al patrulea inclusiv, sau pentru unitatea ori institutia de cercetare –dezvoltare din care face parte

**Frauda** – actiunea deliberata de confectionare, falsificare, plagiere, înstrainare ilicita a rezultatelor cercetarii stiintifice, sau alte procedee care se abat de la practicile acceptate de comunitatea stiintifica si care au ca scop obtinerea unui prestigiu stiintific, a unor finantari, a conducerii de proiecte sau a acceptarii rapoartelor de cercetare etc.

**Confidentialitate** – pastrarea secretului asupra cercetarii stiintifice aflata în desfasurare sau recent finalizate, asupra persoanei acuzata de frauda si asupra persoanei care face o alegatie.

**Alegatie** – invocarea unei teorii, unei pareri, unui document etc. pentru a argumenta sesizarea de frauda în cercetarea stiintifica;

## CAPITOLUL II

### Norme generale de conduita profesionala a personalului contractual

#### Art.5

##### Asigurarea unui serviciu calitate

(1) Personalul contractual are obligatia de a asigura un serviciu calitate în beneficiul cetatenilor, prin participarea activa la luarea deciziilor si la transpunerea lor în practica, în scopul realizarii competentelor *Institutul de Biochimie*, în limitele atributiilor stabilite prin fisa postului.

(2) În exercitarea functiei si a atributiilor de serviciu, personalul contractual are obligatia de a avea un comportament profesionist, precum si de a asigura, în conditiile legii, transparenta administrativa, pentru a câstiga si a mentine încrederea publicului în integritatea, impartialitatea si eficacitatea *Institutul de Biochimie*.

#### Art.6

##### Respectarea Constitutiei si a legilor

(1) Angajatii contractuali au obligatia ca, prin actele si faptele lor, sa respecte Constitutia, legile tarii si sa actioneze pentru punerea în aplicare a dispozitiilor legale, în conformitate cu atributiile care le revin, cu respectarea eticii profesionale.

(2) Personalul contractual trebuie sa se conformeze dispozitiilor legale privind restrângerea exercitiului unor drepturi, datorata naturii functiilor contractuale detinute.

#### Art.7

##### Loialitatea fata de *Institutul de Biochimie*

(1) Personalul contractual are obligatia de a apara cu loialitate prestigiul Institutului de Biochimie, precum si de a se abtine de la orice act ori fapt care poate produce prejudicii imaginii sau intereselor legale ale acesteia.

(2) Personalului contractual le este interzis:

a) sa exprime în public aprecieri neconforme cu realitatea în legatura cu activitatea *Institutului de Biochimie*, cu politicile si strategiile acesteia ori cu proiectele de acte cu caracter normativ sau individual; prevederea se aplica si dupa încetarea raportului de serviciu / raportului de munca, pentru o perioada de 2 ani, daca dispozitiile din legi speciale nu prevad alte termene.

b) sa faca aprecieri în legatura cu litigiile aflate în curs de solutionare si în care *Institutul de Biochimie* are calitatea de parte, daca nu sunt abilitati în acest sens; prevederea se aplica si dupa încetarea raportului de munca, pentru o perioada de 2 ani, daca dispozitiile din legi speciale nu prevad alte termene.



c) sa dezvaluie informatii care nu au caracter public, în alte conditii decât cele prevazute de lege; prevederea se aplica si dupa încetarea raportului de munca, pentru o perioada de 2 ani, daca dispozitiile din legi speciale nu prevad alte termene.

d) sa dezvaluie informatiile la care au acces în exercitarea functiei contractuale, daca aceasta dezvaluire este de natura sa atraga avantaje necuvenite ori sa prejudicieze imaginea sau drepturile Institutului de Biochimie ori ale unor angajati contractuali, precum si ale persoanelor fizice sau juridice; prevederea se aplica si dupa încetarea raportului de munca, pentru o perioada de 2 ani, daca dispozitiile din legi speciale nu prevad alte termene.

e) sa acorde asistenta si consultanta persoanelor fizice sau juridice, în vederea promovarii de actiuni juridice ori de alta natura împotriva statului sau *Institutului de Biochimie* ;

(3) Prevederile prezentului **cod etic si de integritate** nu pot fi interpretate ca o derogare de la obligatia legala a personalului contractual de a furniza informatii de interes public celor interesati, în conditiile legii.

(4) Dezvaluirea informatiilor care nu au caracter public sau remiterea documentelor care contin asemenea informatii, la solicitarea reprezentantilor unei alte autoritati ori institutii publice, este permisa numai cu acordul Directorului *Institutului de Biochimie*.

## Art.8

(1) Salariatii *Institutului de Biochimie* se supun urmatoarelor prevederi:

- Activitatea de cercetare trebuie să se desfășoare în respect față de ființa și demnitatea umană precum și față de suferința animalelor, care trebuie prevenită sau redusă la minimum.

- Buna conduită în cercetare trebuie să se desfășoare cu ocrotirea și refacerea mediului natural și a echilibrului ecologic, asigurându-se protecția acestora față de eventualele agresiuni produse de știință și tehnologie.

(2) Buna conduită în cercetare exclude:

- a) ascunderea sau înlăturarea rezultatelor nedorite;
- b) confecționarea de rezultate;
- c) înlocuirea rezultatelor cu date fictive;
- d) interpretarea deliberat distorsionată a rezultatelor și deformarea concluziilor;
- e) plagierea rezultatelor sau a publicațiilor altor autori;
- f) prezentarea deliberat deformată a rezultatelor altor cercetători;
- g) neatribuirea corectă a paternității unei lucrări;
- h) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare;
- i) nedezvăluirea conflictelor de interese;
- j) deturnarea fondurilor de cercetare;
- k) neînregistrarea și/sau nestocarea rezultatelor, precum și înregistrarea și/sau stocarea eronată a rezultatelor;
- l) lipsa de informare a echipei de cercetare, înaintea începerii proiectului, cu privire la: drepturi salariale, răspunderi, coautorat, drepturi asupra rezultatelor cercetărilor, surse de finanțare și asocieri;
- m) lipsa de obiectivitate în evaluări și nerespectarea condițiilor de confidențialitate;
- n) publicarea sau finanțarea repetată a acelorași rezultate ca elemente de noutate științifică; preluarea unor cercetări anterioare sau părți din acestea și declararea lor ca fiind realizări personale actuale.

## Art. 9

### Libertatea opiniilor

În îndeplinirea atribuțiilor de serviciu personalul contractual are obligatia de a respecta demnitatea functiei contractuale, corelând libertatea dialogului cu promovarea intereselor *Institutului de Biochimie* de a respecta libertatea opiniilor si de a nu se lasa influentati de considerente personale, iar în exprimarea opiniilor trebuie sa aiba o atitudine concilianta si sa evite generarea conflictelor datorate schimbului de pareri.

## **Art. 10**

### **Activitatea publica**

- (1) Relatiile cu mijloacele de informare în masa se asigura de catre unul sau mai multi reprezentanti desemnati de catre Directorul *Institutului de Biochimie* prin decizie sau prin fisa postului;
- (2) Personalul contractual desemnat sa participe la activitati sau dezbateri publice, în calitate oficiala, trebuie sa respecte limitele mandatului de reprezentare încredintat de *Institutului de Biochimie*;
- (3) În cazul în care nu sunt desemnati în acest sens, personalul contractual poate participa la activități sau dezbateri publice, având obligatia de a face cunoscut faptul că opinia exprimată nu reprezintă punctul de vedere oficial al *Institutului de Biochimie*.

## **Art. 11**

### **Activitatea politica**

În exercitarea functiei contractuale detinute, personalului contractual le este interzis:

- a) sa participe la colectarea de fonduri pentru activitatea partidelor politice;
- b) sa furnizeze sprijin logistic candidatilor la functii de demnitate publica;
- c) sa colaboreze, atât în cadrul relatiilor de serviciu, cât si în afara acestora, cu persoanele fizice sau juridice care fac donatii ori sponsorizari partidelor politice;
- d) sa afiseze la avizierul unitatilor însemne ori obiecte inscriptionate cu sigla sau denumirea partidelor politice ori a candidatilor acestora;
- e) sa faca parte din conducerea partidelor politice sau organizatiilor politice.

## **Art. 12**

### **Folosirea imaginii proprii**

În considerarea functiei contractuale pe care o detin, personalul contractual are obligatia de a nu permite utilizarea numelui sau a imaginii proprii în actiuni publicitare pentru promovarea unei activitati comerciale, precum si în scopuri electorale.

## **Art. 13**

### **Cadrul relatiilor în exercitarea atributiilor functiei contractuale**

- (1) În relatiile cu personalul din cadrul *Institutului de Biochimie*, precum si în relatia acestora cu persoanele fizice sau juridice, personalul contractual este obligat sa aiba un comportament bazat pe respect, buna-credinta, corectitudine si amabilitate.
- (2) Personalul contractual are obligatia de a nu aduce atingere onoarei, reputatiei si demnitatii persoanelor din cadrul *Institutului de Biochimie*, precum si ale persoanelor cu care intra în legatura în exercitarea functiei, prin:
  - a) întrebuintarea unor expresii jignitoare;
  - b) dezvaluirea unor aspecte ale vietii private;
  - c) formularea unor sesizari sau plângeri calomnioase.
- (3) Personalul contractual trebuie sa adopte o atitudine impartiala si justificata pentru rezolvarea clara si eficienta a problemelor cetatenilor. Personalul contractual are obligatia sa respecte principiul egalitatii cetatenilor în fata legii si a autoritatii publice, prin:
  - a) promovarea unor solutii coerente, similare sau identice raportate la aceeasi categorie de situatii de fapt, conform principiului tratamentului nediferentiat;
  - b) eliminarea oricarei forme de discriminare bazate pe aspecte privind nationalitatea, convingerile religioase si politice, starea materiala, sanatatea, vârsta, sexul sau alte aspecte.
- (4) Pentru realizarea unor raporturi sociale si profesionale care sa asigure demnitatea persoanelor, eficienta activitatii, precum si cresterea calitatii serviciului, se recomanda respectarea normelor de conduita prevazute la art.13 alin.(1)- (3) si de catre celelalte subiecte ale acestor raporturi.



## Art. 14

### Conduita în cadrul relațiilor internaționale

- (1) Personalul contractual care reprezintă *Institutul de Biochimie* în cadrul unor organizații internaționale, conferințe, seminarii și alte activități cu caracter internațional are obligația să promoveze o imagine favorabilă țării și *Institutului de Biochimie* pe care îl reprezintă.
- (2) În relațiile cu reprezentanții altor state, personalului contractual îi este interzis să exprime opinii personale privind aspecte naționale sau dispute internaționale.
- (3) În deplasările în afara țării, personalul contractual este obligat să aibă o conduită corespunzătoare regulilor de protocol și să nu încalce legile și obiceiurile țării gazdă.

## Art. 15

### Interdicția privind acceptarea cadourilor, serviciilor și avantajelor

Personalul contractual nu trebuie să solicite ori să accepte cadouri, servicii, favoruri, invitații sau orice alt avantaj, care le sunt destinate personal, familiei, părinților, prietenilor ori persoanelor cu care au avut relații, care le pot influența imparțialitatea în exercitarea funcțiilor contractuale deținute, ori pot constitui o recompensă în raport cu aceste funcții.

## Art. 16

### Participarea la procesul de luare a deciziilor

- (1) În procesul de luare a deciziilor personalul contractual are obligația să acționeze conform prevederilor legale și să își exercite capacitatea de apreciere în mod fundamentat și imparțial.
- (2) Personalul contractual are obligația de a nu promite luarea unei decizii de către *Institutul de Biochimie*, de către alți salariați contractuali, precum și îndeplinirea atribuțiilor în mod privilegiat.

## Art. 17

### Obiectivitate în evaluare

- (1) În exercitarea atribuțiilor specifice funcțiilor contractuale de conducere, personalul contractual are obligația să asigure egalitatea de șanse și tratament cu privire la dezvoltarea carierei pentru personalul contractual din subordine.
- (2) Personalul contractual de conducere are obligația să examineze și să aplice cu obiectivitate criteriile de evaluare a competenței profesionale pentru personalul din subordine, atunci când propune ori aprobă avansări, promovări, transferuri, numiri sau eliberări din funcții ori acordarea de stimulente materiale sau morale, excluzând orice formă de favoritism ori discriminare.
- (3) Personalul contractual de conducere are obligația de a nu favoriza sau defavoriza accesul ori promovarea în funcțiile contractuale pe criterii discriminatorii, de rudenie, afinitate sau alte criterii neconforme cu principiile prevăzute la art. 3 alin. (1) din prezentul ***cod etic și de integritate***.

## Art. 18

### Utilizarea resurselor publice

- (1) Personalul contractual este obligat să asigure ocrotirea proprietății publice și private a statului și a *Institutului de Biochimie*, să evite producerea oricărui prejudiciu, acționând în orice situație ca un bun proprietar.
- (2) Personalul contractual are obligația să folosească timpul de lucru, precum și bunurile aparținând *Institutului de Biochimie* numai pentru desfășurarea activităților aferente funcției contractuale deținute.
- (3) Personalul contractual trebuie să propună și să asigure, potrivit atribuțiilor care îi revin, folosirea utilă și

eficienta a banilor publici, în conformitate cu prevederile legale.

(4) Personalului contractual care desfășoară activități în interes personal le este interzis să folosească timpul de lucru ori logistică al Institutului de Biochimie.

## Art. 19

### Limitarea participării la achiziții, concesiuni sau închirieri

(1) Orice angajat contractual poate achiziționa, concesiiona sau închiria un bun aflat în proprietatea privată a Institutului de Biochimie, supus vânzării (concesiunii, închirierii) în condițiile legii, cu excepția următoarelor cazuri:

- a) când a luat cunoștința, în cursul sau ca urmare a îndeplinirii atribuțiilor de serviciu, despre valoarea ori calitatea bunurilor care urmează să fie vândute (concesionate, închiriate);
- b) când a participat, în exercitarea atribuțiilor de serviciu, la organizarea vânzării (concesiunii, închirierii) bunului respectiv;
- c) când poate influența operațiunile de vânzare, concesiune sau închiriere sau când a obținut informații la care persoanele interesate de cumpărarea (concesiunea, închirierea) bunului nu au avut acces.

(2) Personalului contractual îi sunt interzise furnizarea informațiilor referitoare la bunurile proprietate publică sau privată a Institutului de Biochimie, supuse operațiunilor de vânzare, concesiune sau închiriere, în alte condiții decât cele prevăzute de lege.

(3) Prevederile alin. (1) - (2) se aplică în mod corespunzător și în situația conflictului de interese.

## CAPITOLUL III

### Coordonarea, monitorizarea și controlul aplicării normelor de conduită profesională

## Art. 20

(1) Conducerea Institutului de Biochimie coordonează și controlează aplicarea normelor prevăzute de **codul etic și de integritate**.

(2) Prin activitatea sa Conducerea Institutului de Biochimie nu poate influența derularea procedurii disciplinare din cadrul Institutului de Biochimie, desfășurată în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003-Codul muncii cu modificările și completările ulterioare.

(3) În baza Hotărârii Biroului Prezidiului Academiei Române, nerespectarea obligației personalului de cercetare se pedepsește cu sancțiunea cea mai drastică prevăzută de Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, respectiv, conform art. 264 lit. f) – desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă.

(4) Datele contradictorii, diferențele de concepție experimentală sau de practică, diferențele de interpretare a datelor, diferențele de opinie sunt factori specifici cercetării și nu constituie abateri de la buna conduită.

(5) Evaluarea din punct de vedere etic a proiectelor de cercetare-dezvoltare și inovare va cuprinde în mod obligatoriu verificarea conformității proiectelor respective cu reglementările de etică general aplicabile, referitoare la:

- a) protecția persoanei umane:
  - utilizarea embrionilor umani, precum și a altor mostre biologice umane;
  - utilizarea datelor personale pentru bănci biologice, inclusiv bănci de gene;
  - utilizarea pentru teste clinice a persoanelor (indivizi sau populație) din următoarele categorii: persoane care nu-și pot da acordul, în special copii, femei gravide, voluntari sănătoși;
  - protecția datelor personale;
- b) protecția animalelor, inclusiv a animalelor transgenice și a primatelor nonumane;
- c) protecția mediului;
- d) reglementările de etică specifice, interne și internaționale, aplicabile pentru cercetarea respectivă și care trebuie specificate explicit prin proiect.



## Art. 21

### Avertizarea privind fapte de încălcare a legii

Semnalarea unor fapte de încălcare a legii de către personalul contractual, prevăzute de lege ca fiind abateri disciplinare, contravenții sau infracțiuni, constituie avertizare în interes public și privește:

- a) infracțiuni de corupție, infracțiuni asimilate infracțiunilor de corupție, infracțiuni în legătură directă cu infracțiunile de corupție, infracțiunile de fals și infracțiunile de serviciu sau în legătură cu serviciul;
- b) infracțiuni împotriva intereselor financiare ale Comunităților Europene;
- c) practici sau tratamente preferențiale ori discriminatorii în exercitarea atribuțiilor de serviciu;
- d) încălcarea prevederilor privind incompatibilitățile și conflictele de interese;
- e) folosirea abuzivă a resurselor materiale sau umane;
- f) partizanatul politic în exercitarea prerogativelor postului, cu excepția persoanelor alese sau numite politic;
- g) încălcări ale legii în privința accesului la informații și a transparenței decizionale;
- h) încălcarea prevederilor legale privind achizițiile publice și finanțările nerambursabile;
- i) incompetența sau neglijența în serviciu;
- j) evaluări neobiective ale personalului în procesul de recrutare, selectare, promovare, retrogradare și eliberare din funcție;
- k) încălcări ale procedurilor administrative sau stabilirea unor proceduri interne cu nerespectarea legii;
- l) emiterea de acte administrative sau de altă natură care servesc interese de grup sau clientelare;
- m) administrarea defectuoasă sau frauduloasă a patrimoniului public și privat dat în administrarea *Institutului de Biochimie*;
- n) încălcarea altor dispoziții legale care impun respectarea principiului bunei administrări și cel al ocrotirii interesului public.

## Art. 22

### Sesizarea privind încălcarea legii sau a normelor deontologice și profesionale,

conform art. 3 alin.2 lit „h” poate fi făcută, alternativ sau cumulativ:

- a) șefului ierarhic al persoanei care a încălcat prevederile legale, potrivit art. 21;
- b) decizia *Institutului de Biochimie* chiar dacă nu se poate identifica exact faptuitorul;
- c) comisiei de disciplină din cadrul *Institutului de Biochimie*;
- d) organelor judiciare;
- e) organelor însărcinate cu constatarea și cercetarea conflictelor de interese și a incompatibilităților;
- f) comisiilor parlamentare;
- g) mass-media;
- h) organizațiilor profesionale, sindicale sau patronale;
- i) organizațiilor neguvernamentale.

## Art. 23

### Protectia personalului contractual

(1) În fața comisiei de disciplină sau a altor organe similare beneficiază de protecție după cum urmează:

- a) avertizorii în interes public beneficiază de prezumția de bunăcredință, în condițiile art. 3 alin. (2) lit. h), până la proba contrară;
- b) la cererea avertizorului cercetat disciplinar ca urmare a unui act de avertizare, comisiile de disciplină sau alte organisme similare din cadrul *Institutului de Biochimie* au obligația de a invita un reprezentant al sindicatului sau un reprezentant al salariaților;

Anunțul se face prin adresă cu cel puțin 3 zile lucrătoare înainte de ședința, sub sancțiunea nulității raportului și a sancțiunii disciplinare aplicate. Comunicarea adresei se face cu semnatura de primire.

(2) În situația în care cel reclamat prin avertizarea în interes public este șef ierarhic, direct sau indirect, ori are

atributii de control, inspectie si evaluare a avertizorului, comisia de disciplina sau alt organism similar va asigura protectia avertizorului, ascunzându-i identitatea.

(3) În cazul avertizarilor în interes public, prevazute la art. 21 lit. „a” si lit.„b”, se vor aplica din oficiu masurile de protectie referitoare la protectia datelor de identitate a martorului protejat, prevazute la art. 12 alin. (2) lit. „a” din Legea nr. 682/2002 privind protectia martorilor.

(4) În litigiile de munca sau în cele privitoare la raporturile de serviciu, instanta poate dispune anularea sanctiunii disciplinare sau administrative aplicate unui avertizor, daca sanctiunea a fost aplicata ca urmare a unei avertizari în interes public, facuta cu buna-credinta.

(5) Instanta verifica proportionalitatea sanctiunii aplicate avertizorului pentru o abatere disciplinara, prin compararea cu practica sanctionarii sau cu alte cazuri similare din cadrul *Institutului de Biochimie*, pentru a înlătura posibilitatea sanctionarii ulterioare si indirecte a actelor de avertizare în interes public, protejate prin *Legea nr.571/2004 privind protectia personalului din institutiile publice si din alte unitati care semnaleză incalcari ale legii*.

## CAPITOLUL IV

### Dispozitii finale

#### Art.24

(1)Personalul contractual din cadrul *Institutului de Biochimie* este obligat sa indeplineasca indatoririle ce le revin din exercitarea functiilor, atributiilor sau insarcinarilor incredintate de catre Directorul *Institutului de Biochimie* sau de seful ierarhic superior, cu respectarea stricta a legilor si a normelor de conduita profesionala, si sa asigure ocrotirea si realizarea drepturilor si intereselor legitime ale cetatenilor, fara sa se foloseasca de functiile, atributiile ori insarcinarile primite, pentru dobandirea pentru ele sau pentru alte persoane de bani, bunuri sau alte foloase necuvenite.

#### Art.25

##### Raspunderea

(1)Incalcarea dispozitiilor prezentului cod etic si de integritate, atrage raspunderea disciplinara a personalului contractual, in conditiile legii;

(2)Persoanele desemnate de director de a cerceta incalcarea prevederilor prezentului **cod etic si de integritate** de catre personalul contractual si de a propune aplicarea sanctiunilor disciplinare, vor avea in vedere respectarea prevederilor Legii nr.53/2003, cu modificarile si completarile ulterioare;

(3)In cazurile in care faptele savarsite intrunesc elementele constitutive ale unor infractiuni, vor fi sesizate organele de urmarire penala competente, in conditiile legii;

(4)Personalul contractual raspunde potrivit legii, in cazul in care, prin faptele savarsite cu incalcarea normelor de conduit profesionala, aduc prejudicii persoanelor fizice sau juridice.

#### Art. 26

##### Asigurarea publicitatii

Pentru informarea cetatenilor se va asigura publicitatea prin afisarea pe siteul institutiei, iar personalul contractual cu functii de decizie vor folosi toate întâlnirile de lucru cu subalternii si cu persoanele din afara institutiilor pentru a promova principiile si normele prezentului **cod etic si de integritate**.

#### Art. 27

##### Intrarea în vigoare

Prezentul **cod etic si de integritate** intră în vigoare la data semnării de luare la cunostintă conform tabelului anexat de către întreg personalul *Institutului de Biochimie*.



Responsabil Resurse Umane,  
Întocmit **Anca Ionescu** *A. Ionescu*

Referinte principale

- **Legea nr.477/2004** privind Codul de conduita a personalului contractual din autoritatile si entitatile publice;
- **Legea nr.78/2000** privind prevenirea, descoperirea si sanctionarea faptelor de coruptie, cu modificarile si completarile ulterioare;
- **Ordinul MF nr.252/2004** pentru aprobarea Codului privind conduita etica a auditorului intern;
- **Legea nr.682/2002** privind protectia martorilor;
- **Legea nr.571/2004** privind protectia personalului din autoritatile publice, institutiile publice si din alte unitati care semnaleaza incalcari ale legii .